新人看護職員教育計画

2022年度	4月			5月			6月		8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
到達目標	第1段階 1. 看護部の組織を理解し、職業人としての自覚を育成する。 2. 看護基準・手順を用いて安全な看護を提供する。 3. 基礎看護技術を習得し、根拠ある技術を実践できる。										第2段階 1. アセスメント力が向上し看護実践に活かすことができる。 2. リアリティショックを緩和し、看護職員として職場に適応できる。 3. 他部署での看護展開を経験し、ケアミックス型施設の実際を学ぶ。 4. 自部署と違う看護実践を通して看護に対する理解を深める。					
支援体制	← プリセプターシップ			→						プリセプターシップ →						
OJT	個人の育成計画に沿いながら進める →															
新人チェックリスト	← 経験項目を振り返り記録 →															
共通院内研修 （OFF-JT）	**【講義】** ・各病棟と看護部の特徴 ・看護記録	**【講義】** ・社会人・看護師として必要な基本姿勢と態度 ・新人看護職員研修の概要 ・院内見学	**【講義】** ・検体容器と管理方法 **【講義/演習】** **＊感染予防の技術** ・経路別予防策（必要な防護用具の選択） ・感染性医療廃棄物の規定に沿った適切な取り扱い ・針刺し事故防止対策の実施、針刺し事故後の対応 ・洗浄・消毒・滅菌の適切な選択 ・個人防護服（PPE）の着脱演習 **・演習（午前・午後）** ①採血 ②筋肉注射・皮下注射	**【講義】** ・薬剤について **【技術演習】** ・静脈注射（点滴含む） 	**【技術演習】** ①吸引（口腔、鼻腔、気管内） ②酸素療法 ③移送介助	**【講義】** ・医療安全 **【講義/演習】** ・輸液ポンプ、シリンジポンプ の正しい使い方 ・静脈注射（点滴含む）	**・講義** ①フィジカルアセスメント ②救急対応		**・講義** ・リフレクション	**ローテーション研修** **9月以降開始する** ・関連部署の日勤ルーティン業務 ・研修ではチェックリスト未経験項目の経験も含む。 ①研修前にはチェックリスト未経験項目の確認をする。 ②前面接して研修先の選択。 ③研修先の事前学習をすること。 ・報告会	**シミュレーション研修** ・事例を提起しシミュレーション演習					・報告会
研修日程	4/1	4/2	4/15	5/6	5/9	5/30	6/6	6/28	調整中	10月～3月	調整中					3/14
提出物										6ケ月振り返り 評価と感想文						1年振り返り 評価と感想文
教育委員担当	新2		新3、南1、南2、南5	新1、北3、北4、北5	外来、OP室、新2、南3	新1、北3、北4、北5	新2、新3、南5	新1、南1、北4、北5			調整中					調整中
精神科関連部署配属者対象								・行動制限の基本的知識と取り組み（患者の人権、身体拘束） ・精神保健福祉法と看護師の果たす役割、法律に伴った入院形態、書類について ・CVPPPについて（看護師と患者の安全を守る方法）								
提出物										6ケ月振り返り 評価と感想文						1年振り返り 評価と感想文