

施設名・所在地	細木病院(高知市大膳町 37) / 三愛病院(高知市一宮西町 1 丁目 7-25)		
設立	昭和 21 年	全従業員数	細木病院 男性 208 名・女性 623 名 計 831 名
			三愛病院 男性 55 名・女性 223 名 計 278 名
事業内容	医療業 細木病院、細木病院ハートセンター、細木病院こころのセンター、三愛病院、介護医療院さんあい、老人保健施設あうん高知、日高クリニック		
特徴	細木病院、三愛病院ともに地域に密着した医療・福祉を提供しています。		
募集人員	50 名程度	採用時期	2027 年 4 月 1 日
応募資格	2027 年 3 月看護師免許取得見込み者		*資格保有者は随時受付
給与 (前年度実績)	細木病院	月額	2年・5年課程卒 261,800 円～ (夜勤(2交代)4回の場合) 3 年 課 程 卒 267,200 円～ (夜勤(2交代)4回の場合) 4 年 課 程 卒 282,100 円～ (夜勤(2交代)4回の場合) 【内訳】基本給 / 職務手当 / 特別手当 / 処遇改善手当 / 処遇改善評価手当 / 夜勤手当
		別途手当	通勤手当(各施設の規定により支給) / 超過勤務手当 / 正月手当
※経験者は 経験に応じた 加算あり	三愛病院	月額	2年・5年課程卒 254,800 円～ (夜勤4回の場合) 3 年 課 程 卒 260,200 円～ (夜勤4回の場合) 4 年 課 程 卒 275,100 円～ (夜勤4回の場合) 【内訳】基本給 / 職務手当 / 特別手当 / 処遇改善手当 / 夜勤手当
		別途手当	通勤手当(各施設の規定により支給) / 超過勤務手当 / 正月手当
賞 与	年 2 回 夏・冬 (前年度実績 3.8 ヶ月)		
昇 給	定期昇給 年 1 回	退職金	勤続期間 3 年以上より支給対象
試用期間	3 ヶ月	加入保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災・財形
勤務体制 (細木病院)	日勤	① 8:30～17:15(病棟) ②8:30～17:30(外来他)	休憩 日勤① 45 分 他 60 分
	夜勤	①16:30～ 1:00(準夜) ②0:30～ 9:00(深夜) *2交代、3 交代相談に応じます。	
勤務体制 (三愛病院)	日勤	① 8:30～17:15(病棟) ②8:30～17:30(外来他)	休憩 日勤① 45 分 日勤② 60 分 夜勤① 120 分
	夜勤	①16:30～ 9:00 *3 交代制勤務相談に応じます。	
休日	年末年始・土日祝日の日数分の公休 *週休 2 日制 有給休暇(法定有給休暇・法人独自の有給休暇*最大 4 日/年・試用期間終了後の有給休暇*2 日) 慶弔休暇・産前産後休暇・育児休暇・看護休暇・介護休暇 <年間休日数 124 日>		
採用試験	表紙に記載		
補助制度	■奨学金制度(看護学生対象、月上限 8 万円) ■就職支度金制度(奨学生以外の看護職員対象、入職 3 ヶ月後に支度金支給) *支給には条件があります		
担当者	〒780-8535 高知市大膳町 37 細木病院内 人事総務部 TEL:088-822-7211(代表) / E-mail: jinji-entry@hosogi-hospital.jp		
*准看護師の方もご応募いただけます。その場合給与等が異なります。詳細は担当者までお問い合わせください			

2027年度 細木病院・三愛病院 看護師 募集

—採用試験実施—

- 第1回 2026年 5月16日 (土)
- 第2回 2026年 6月13日 (土)
- 第3回 2026年 7月25日 (土)
- 第4回 2026年 10月 3日 (土)
- 第5回 2027年 2月27日 (土)

各回 8:30～

子どもからお年寄りまで
救急から在宅まで
途切れのない医療を提供します。



Hosogi Hospital



こころのこもった温かい
医療をめざしています。

Sanai Hospital

病院見学 大歓迎!
お問い合わせも受付中!
QRコードよりお申込みください。



お気軽にご連絡ください。

Welcome

働き方の取り組みが
高知県と全国で評価されました!

↓取り組み内容はここから↓



全国
グッドアクションアワード



高知
ワークスタイルアワード



リクルートインフォメーション
グッドアクションアワード
全国から100企業
以上の応募の中から
優秀賞を受賞!



Koichi
Work Style
Award
高知ワークスタイルアワード2025
細木病院が
グランプリを受賞!!

社会医療法人 仁生会

細木病院

〒780-8535 高知市大膳町37
TEL.088-822-7211 (代表)

三愛病院

〒781-8136 高知市一宮西町1丁目7-25
TEL.088-845-5291 (代表)

採用予定施設: 細木病院・三愛病院
募集人員: 看護師 50名程度 (正・准)
選考方法: 小論文、面接
試験会場: 細木病院
応募方法: 各試験日の3日前(水曜)17:00までに担当者宛に
履歴書・成績証明書・卒業見込証明書を郵送又は持参
※履歴書にはメールアドレスの記載必須
※ご提出頂いた書類は、今回の試験にのみ使用いたします。

担当者 (送付先)

〒780-8535 高知市大膳町37 細木病院内 人事総務部
TEL: 088-822-7211 (代表) / E-mail: jinji-entry@hosogi-hospital.jp

対象者
2027年3月卒業見込みで、
看護師 (正・准) 資格取得予定者
※経験者は随時面接行います。
下記担当者までご連絡ください。



WORK LIFE BALANCE OFFICE
高知ワークライフバランス
推進協議会

細木病院 看護部紹介

当院は、ケアミックス型病院で小児から高齢者まで、急性期から慢性期や終末期までの患者さんの看護・介護を、約320名の看護要員が行っています。

2020年1月以降、新型コロナウイルス感染症への対応が続き、現場や私達の生活においても様々な制限をうけながらも、看護専門職として使命感をもって職務にあたっています。このような状況においても、私たちは24時間患者さんのそばに寄り添い、命と生活を守るケアを行っています。感染防止対策や自己の健康管理を徹底し、入院患者さんご家族とのリモート面会等、制限下でも患者さんの生活がより良いものとなるよう取り組んできました。また、看護部では、「コロナ渦で変化する医療や看護のニーズに対し、職員が一丸となって柔軟に対応し向上する」を方針として、職員が専門職としての自覚をもち、成長していくことを支援しており、認定看護師、特定行為研修、糖尿病療養指導士、認定病児保育専門士、内視鏡技師、フットケア指導士のほか、様々な研修修了者が臨床現場で専門的知識や技術をいかして活躍してくれています。

今後、組織と職員がさらに前進するよう、勤務環境や教育体制を向上し、多職種と協働しながらチーム医療を推進していきたいと思えます。

看護部長 認定看護管理者 岡崎 千佐子

■理念

- ・地域のみなさまに安全で安心が得られるよう、誠意ある看護・介護を目指します。
- ・医療職としての適切な情報を感知し、自己研鑽に努めます。

■基本方針

1. 専門性を高め、安全で責任ある看護・介護に努めます。
2. コミュニケーションを重視し、尊厳・権利を尊重した看護・介護に努めます。
3. 他部門と協働し、より良いチーム医療を目指します。
4. 地域のニーズに応じた保健・医療・福祉に貢献します。
5. 病院経営に参画し、病院の健全な発展に努めます。
6. キャリア開発・質の良い業務実践を支援できる職場環境づくりに努めます。

三愛病院 看護部紹介

三愛病院は、地域において慢性期病院としての役割を担っています。小児から高齢者まで多くの患者さまを、看護師のみならず多くの医療スタッフがチームを組んで温かみのある医療と福祉を提供し、地域の皆様の暮らしを支えています。また、小規模病院でありながら、認定看護師・糖尿病療養指導士・内視鏡技師のほか、さまざまな研修修了者が看護職員として臨床現場で専門知識や技術をいかして活躍してくれています。

当院で働く職員が、専門職としての役割を担い、やりがいを持って生き生きと働き続けられる職場環境をつくり、また、地域の皆様から愛され親しまれる看護部を目指し努力していきます。

看護部長 濱名 郁里

■理念

- ・一期一会の精神で真心を込めた看護・介護を提供します。

■基本方針

1. 医療・介護の変革に柔軟に対応し、発展に貢献します。
2. 地域住民の健康増進のため、社会支援活動を積極的に行います。
3. すべての患者に寄り添い、看護の力を最大に発揮します。
4. 患者の人権と権利を尊重し、安全で最適な療養環境と質の高いケアを提供します。
5. 専門職としての責任を果たし、研鑽を重ね常に最新の知識と技術を習得します。
6. チーム医療を最大に発揮できるようチームの調整役となります。

私たちと一緒に細木病院グループで働きませんか

各施設の看護部では、新人教育にも力を入れています。

また、病院ごとの研修会だけでなく、細木病院グループ全体で行う新採用者研修、5年目/10年目職員研修、集合教育等、様々な場面で勉強する機会があります。



Hosogi Hospital Group Nurses



■充実した福利厚生(概要)

1. 休暇の内容

- ・週休2日
- ・年末年始休暇
- ・年次有給休暇(勤務年数により指定)
※年次有給休暇は、アニバーサリー休暇(誕生日や結婚記念日に休暇がとれる取り組み)として利用可能
- ・法人独自の有給休暇(最大4日/年)



2. 子育て支援

- ・事業所内保育施設(24時間対応)
- ・病児病後児保育「キュービットハウス」(北館内設置)
- ・短時間正職員勤務制度
- ・「子ども参観日」(職員の子どもが保護者の働いている姿を見学できるイベント)
- ・くるみん認定企業



3. 福利厚生

- ・福利厚生倶楽部(飲食店、ホテル、温泉等、様々な店舗・施設での割引・サービス有)
- ・チーム「ほそぎ」よさこい参加
- ・医療費還付制度あり
- ・美容皮膚科職員割引あり
- ・補助制度あり
- 看護学生対象の奨学金制度
- または、入職後の就職支度金制度



Happy Voice! 先輩の声を ご紹介

細木
病院

2023年3月 4年生大学卒業

細木病院には診療科の中に小児科があり、一般病棟の中で一部小児科の入院を受け入れている病棟があります。主に一般科で働き知識を付けながら、小児科の知識もつけることができるのが魅力であると感じています。小児科の入院は一般科の入院とは異なり、知識を必要とする科ですが、貴重な経験ができています。



細木
病院

2025年3月
近森病院附属看護学校卒業

私が配属された地域包括医療病棟では、主に高齢者で急性期にある様々な疾患の患者さんが入院されています。手術前後や早期回復に向けた看護などを学べ、経験を積むことができます。日々知識や経験不足を感じていますが、患者さんの病状変化を見逃さないように観察、アセスメント力をつけるため頑張っています。



細木
病院

2022年3月
開成専門学校看護学科卒業

看護師は覚える業務や学ぶことが多く、自分の未熟さや知識不足を痛感する毎日ですが、先輩方の手厚い指導の下でできることも増えていき、充実した毎日を送っています。教育体制が整っていてとても働きやすい環境だと思うので、ぜひ一緒に働きましょう。



細木
病院

2023年3月
龍馬看護ふくし専門学校卒業

入職当初は急性期の精神科病棟にいました。精神科病棟では同じ疾患でも患者によって状態が違う為、患者一人一人の特性に合った治療、看護を展開していかなければならない事を学びました。現在は外来に異動になり、精神科で学んだ事を活用しつつ、救急医療を頑張っています。



三愛
病院

2025年3月 高知中央高等学校卒業

私は、障害者病棟へ配属され、慢性期の患者さんとじっくり関わる看護を学ぶことが出来ます。思うようにコミュニケーションが取れず悩むこともありますが、表情やわずかな変化から思いをくみ取る大切さを学びました。教育体制が整っていて、先輩方もとても優しく丁寧に指導して下さるので、一緒に働きましょう。

